



PROJET D'USINE DE PRODUCTION DE BATTERIES HAUTS-DE-FRANCE

Douais Agglo, Envision AESC et Pôle emploi lancent les recrutements pour la future gigafactory de batteries du Douaisis !

DOSSIER DE PRESSE

Jeudi 21 juillet 2022

CONTACT PRESSE :

Kasia CZORA, 2concert pour Envision AESC
k.czora@2concert.fr / 06 50 80 22 08

Céline CAILLE, Attachée de presse Pôle emploi Hauts-de-France :
celine.caille@pole-emploi.fr / 06 23 15 40 49

Marion POIRET, Directrice Communication Douais Agglo
mpoiret@douaisis-agglo.com / 06 37 83 05 65



www.envision-aesc-recrute.fr

EDITO

Envision AESC, un leader mondial de l'industrie bas carbone, porte dans le Douaisis le projet de construire et d'exploiter une usine de fabrication de batteries pour les véhicules électriques. Ce projet est majeur pour la France, puisqu'il participera à la mise en place d'une filière nationale d'excellence dans la production de batteries au service de la mobilité électrique. C'est aussi un projet important pour le Douaisis, pour le département du Nord et pour la région Hauts-de-France, puisqu'il permettra d'attirer d'autres acteurs nationaux, européens ou mondiaux de cette nouvelle industrie et renforcera ainsi la dynamique économique du territoire.

Après une phase de concertation importante menée ces derniers mois avec le public et alors que les études techniques et l'instruction administrative se poursuivent, Envision AESC lance aujourd'hui les premiers recrutements des futurs salariés de l'usine, en collaboration avec Douaisis Agglo et Pôle emploi. En effet, ces perspectives d'emploi vont de pair avec la politique économique menée par l'Etat, les collectivités locales et les acteurs de l'emploi en faveur de l'innovation et des nouvelles filières industrielles. La future usine d Envision AESC témoigne ainsi de la mutation économique dans laquelle est engagé le territoire du Douaisis.

Plus globalement, cette dynamique commune initiée entre un grand groupe international, l'Etat et des acteurs publics locaux illustre une nouvelle manière d'appréhender le développement du territoire : avec pragmatisme, ambition et solidarité. En effet, la politique de recrutement de l'usine a été bâtie en collaboration entre Envision AESC, Douaisis Agglo et Pôle emploi, ainsi qu'avec l'ensemble des parties prenantes concernées localement. Elle continuera de l'être au fil de l'avancée du projet, y compris sur les sujets de formation, de HSE et de partenariats avec le monde académique.

Ainsi, dès 2024, ce sont plus 1 000 nouveaux embauchés qui auront l'opportunité de rejoindre l'usine d'Envision AESC, qui fabriquera 9 GWh de batteries par an, destinées dans un premier temps au groupe Renault pour la fabrication notamment de la R5 électrique et qui contribueront ainsi à l'avènement de la mobilité électrique en France.

Nous sommes heureux de relever ce beau défi ensemble.

Christian POIRET

Président de Douaisis Agglo,
Président du Département du Nord

Ayumi KUROSE

Directeur projet usine
de batterie France

Elsa MIQUEL

Directrice territoriale du Hainaut
de Pôle emploi

LA CAMPAGNE DE RECRUTEMENT D'ENVISION AESC ET LES METIERS DE LA FUTURE GIGAFACTORY

LES PREMIERS RECRUTEMENTS D'ENVISION AESC

Envision AESC recrute dès à présent une vingtaine de techniciens de maintenance pour la future usine. Concrètement, les missions de ces futurs salariés consisteront à :

- Assurer l'entretien des équipements industriels et veiller à leur bon fonctionnement ;
- Diagnostiquer les pannes ;
- Réaliser la maintenance préventive et curative des outils de production ;
- Intervenir pour éliminer les dysfonctionnements et réduire les temps de panne ;
- Participer à l'implantation des nouvelles installations et au développement d'une usine 4.0 ;
- Proposer avec l'équipe des améliorations de performance des installations industrielles ;
- Garantir le respect des règles de sécurité lors des interventions.

Pour ces premiers recrutements, Envision AESC recherche prioritairement des titulaires de BTS dans le domaine de la maintenance industrielle avec une expérience minimum de 5 ans.

Les candidats doivent partager un intérêt pour la technique, les process industriels performants et rapides et le travail en équipe. Ils doivent également avoir une maîtrise de l'anglais leur permettant la lecture et la traduction de documents techniques.

UNE FORMATION DISPENSÉE À L'INTERNATIONAL !

- Les premiers embauchés bénéficieront du parcours de formation proposé par Envision AESC qui dure de 4 à 6 mois et qui comprend des missions de formation sur le terrain au Japon ou en Chine dans des usines du Groupe d'ores et déjà en service. Elles leur permettront d'appréhender les métiers sur place et de participer, entre autres, à des missions de réception de machines complexes.

POSTULER EN PRATIQUE

- Pour consulter toutes les offres d'emploi de la future usine et postuler chez Envision AESC, les candidats peuvent se rendre sur le site internet www.envision-aesc-recrute.fr. Les offres d'emploi y seront publiées régulièrement et un formulaire dédié permettra aux candidats de postuler directement en ligne.



LES MÉTIERS ET LES PROFILS RECHERCHÉS POUR LA FUTURE USINE

Les salariés de la future usine travailleront avec des équipements de haute technologie, très automatisés, que l'on trouve par exemple dans des usines de semi-conducteurs ou pharmaceutiques. La conduite de ces machines nécessite des compétences en électronique, mécanique. Une sensibilisation à la chimie des batteries sera fournie par Envision AESC. Ces métiers se distinguent ainsi de ceux que l'on peut exercer traditionnellement dans l'industrie automobile.

Les différents métiers seront les suivants :

- Équipe ingénieurs, experts, support, managers : piloter les équipes, garantir la mise en place des process de fabrication selon les standards, former les collaborateurs.
- Équipe des techniciens maintenance, qualité, outillage : assurer la maintenance curative, préventive et prédictive des installations, s'assurer de la qualité des produits à chaque étape de fabrication.
- Équipe de fabrication : conduire les installations en les faisant fonctionner de manière optimale sur chaque étape de fabrication des électrodes, cellules et modules.



LES MÉTIERS DE LA FUTURE USINE EN QUELQUES CHIFFRES :

- À la mise en service de l'usine en 2024 : **1 000 à 1 200 emplois**
- À l'horizon 2029 : **3 000 emplois** en fonction des contrats gagnés ou pas par l'entreprise

LE PROJET D'USINE DE PRODUCTION DE BATTERIES DANS LE DOUAISIS

LES CARACTÉRISTIQUES DE L'USINE ET LE PROCESSUS DE FABRICATION

Le projet porté par Envision AESC vise à construire puis exploiter une usine de fabrication d'électrodes, de cellules et de modules de batteries pour voitures particulières et véhicules utilitaires légers électriques, pour camions électriques et, éventuellement, pour stockage électrique stationnaire (nécessaires avec les énergies éolienne ou solaire qui sont intermittentes).

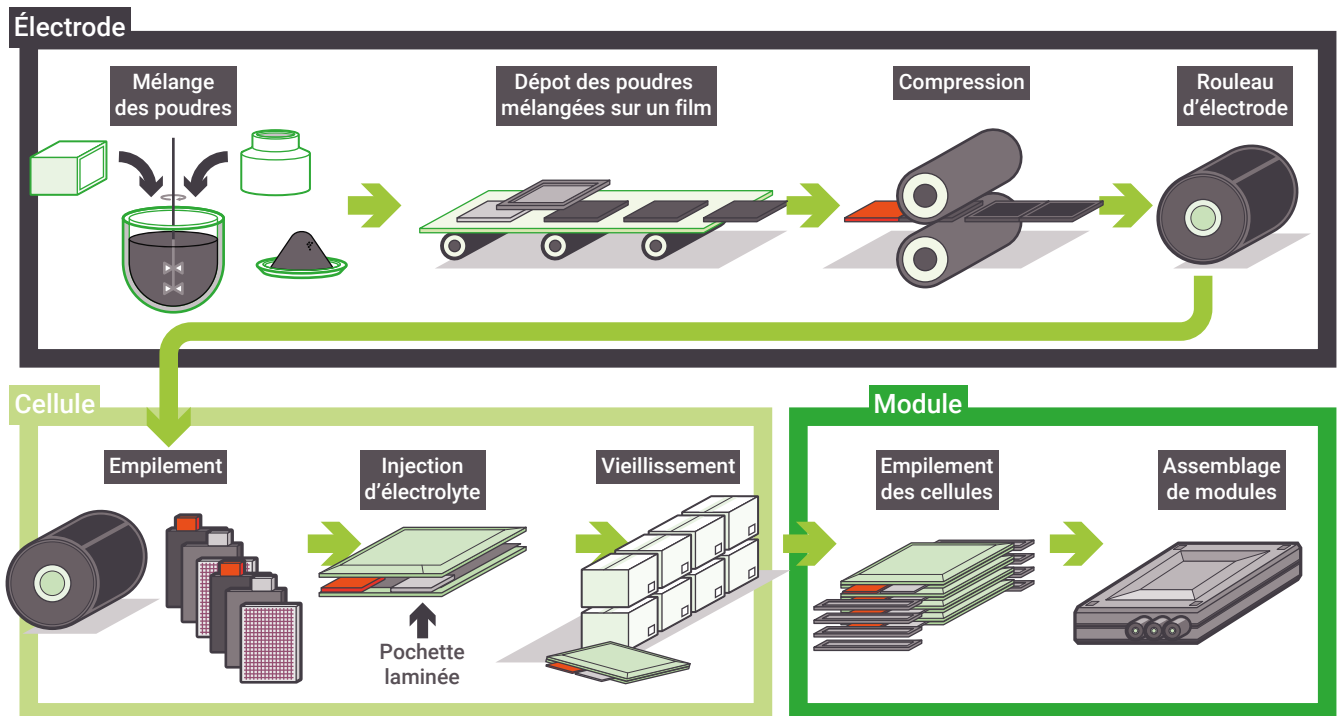
- Il est prévu que la future usine dispose d'une capacité :
- De 9 GWh/an à la mise en service à horizon fin 2024 ;
 - Potentiellement de 30 GWh/an ou plus à horizon 2029 ou plus tôt, selon les commandes reçues par les constructeurs.

L'usine sera localisée sur les terrains qui jouxtent l'usine Georges Besse d'assemblage de voitures Renault, dans le Douaisis. La surface totale de la future usine représentera une superficie d'environ 18 hectares. Les modules de

batteries fabriqués par Envision AESC seront destinés dans un premier temps au groupe Renault qui les assemblera dans un pack batterie puis les montera sur les futures R5 et 4L électriques annoncées par le groupe. A partir de 2026 ou 2027, la production pourra se faire pour d'autres constructeurs automobiles en fonction des commandes reçues.

FABRICATION DES MODULES DE BATTERIES : COMMENT ÇA MARCHE ?

La fabrication des modules de batteries nécessite trois étapes : la fabrication des électrodes à partir de poudres (oxyde de lithium, nickel, manganèse, cobalt) durant environ 3 jours, la fabrication des cellules (compression des électrodes, injection d'électrolyse...) durant 8 à 9 jours et la fabrication des modules (empilement des cellules dans un boîtier) durant quelques heures.



PROCESS DE FABRICATION : ÉLECTRODE > CELLULE > MODULE

UNE USINE AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE DU TERRITOIRE

Grâce aux plus de 1 000 emplois d'avenir qui seront créés pour l'usine d'Envision AESC et à la politique de formation conçue avec les acteurs locaux, **le projet sera un levier pour l'évolution industrielle du territoire du Douaisis**. En effet, l'emploi industriel représente 16% de l'emploi global sur l'ancien bassin minier. De même, **l'usine participera à la démarche Rev3 de la région Hauts-de-France**, porteuse d'une nouvelle révolution industrielle centrée sur l'innovation et la transition énergétique.

Plus précisément, **l'usine fera partie d'un nouveau cluster de la filière des batteries** au niveau régional ainsi que du pôle Electricity de Renault tourné vers la mobilité électrique. En effet, la filière des batteries est stratégique pour la mobilité électrique, y compris au niveau européen puisque **les besoins prévus à horizon 2030 représenteront entre 400 et 500 GWh/an sur le continent**.

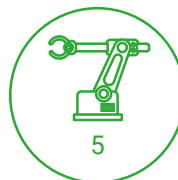
L'installation de l'usine occasionnera des **retombées économiques pour le territoire** grâce notamment à la cotisation sur la valeur ajoutée des entreprises, de l'ordre de 10 millions d'euros dans le cadre du projet.

Envision AESC est un acteur d'envergure mondiale spécialisé dans la production de batteries. Créée au Japon en 2007 entre les groupes japonais Nissan (automobile) et NEC (informatique et électronique), l'entreprise AESC (Automotive Energy Supply Corporation) est rachetée par le groupe Envision en 2018. Le capital d'Envision AESC (devenu Advanced Energy Solution Corporation) est aujourd'hui détenu par Envision (80 %) et Nissan (20 %). Le siège social de la société est basé au Japon.

Le groupe Envision conçoit, fabrique, vend et exploite des éoliennes intelligentes (connectées) via sa filiale Envision Energy, des batteries via Envision AESC et gère le plus grand système d'exploitation au monde de réseaux électriques intelligents via Envision Digital. Son siège est à Shanghai.

Au travers de sa collaboration avec **Envision Energy et Envision Digital, Envision AESC participe à l'avènement des réseaux électriques intelligents** et optimisés, considérés comme un élément clef de la transition énergétique, indispensable pour arrêter le réchauffement climatique d'ici à 2050.

ENVISION AESC, C'EST :



5 usines dans le monde (États-Unis, Grande-Bretagne, Japon, 2 en Chine) et bientôt une dans les Hauts-de-France, une 2^{ème} au Japon, aux États-Unis et en Angleterre et une autre en Espagne !



0 incident de fabrication



Plus de **600 000 voitures** équipées de batteries Envision AESC dans **44 pays**

VIVRE DANS LE DOUAISIS

Douaisis Agglo, forte de 35 communes et de 148 500 habitants, est idéalement située à moins de 2 heures de Paris. Ce territoire, principalement urbain, se caractérise par une mosaïque d'entités paysagères qui lui confèrent une richesse d'espaces et d'activités, une diversité humaine et sociale.

Douaisis Agglo présente tous les atouts d'une métropole européenne sans ses inconvénients. Propice à la création et au développement des entreprises, notre territoire offre une grande diversité de logements, un maillage de services et de commerces de proximité. Elle dispose également de professionnels de santé multidisciplinaires et d'établissements d'enseignement de qualité.

Vivre dans notre agglomération, c'est avoir la garantie d'une belle qualité de vie, où les espaces naturels sont préservés et les producteurs locaux valorisés. C'est aussi l'assurance d'accéder à de grands équipements culturels, scientifiques, sportifs et de loisirs de qualité.

UN TERRITOIRE AU CONTACT DE LA NATURE

Toutes les politiques mises en place par Douaisis Agglo ont la qualité de vie et le bien-être des habitants pour fil conducteur.

Nul besoin de prendre sa voiture pour accéder à l'incroyable mosaïque de milieux naturels composant le Douaisis. À pied ou à vélo, il est possible de se balader sur les 200 km de boucles de randonnée.

Soucieux du bien-être de ses habitants, Douaisis Agglo développe par ailleurs la mobilité douce sur tout le territoire avec la mise en place du plan « Pass la 2nde ». Il s'agit d'une série de mesures destinées à favoriser les déplacements à vélo ou à pied sur le territoire mais aussi à développer les trajets domicile-école et domicile-travail, tout en prenant soin de la faune et de la flore.

Ces balades sont autant d'occasions de partir à la rencontre

des agriculteurs. Ces dernières années, la demande des consommateurs a évolué vers une alimentation plus saine, davantage locale, plus respectueuse de l'environnement et qui rémunère justement le producteur, tout en restant financièrement accessible à tous. Élus et techniciens de l'Agglo ont donc construit dans ce sens un véritable Projet Alimentaire Territorial (PAT). Notre territoire a d'ailleurs été l'un des premiers de France, le seul de la région Hauts-de-France, à bénéficier en 2017 d'une labellisation et d'un financement de ce programme. La qualité de sa mise en œuvre vient d'être reconnue par le Ministère de l'Agriculture puisque ce PAT est reconduit pour la période 2020-2025. Cela se concrétise chaque année par la valorisation des producteurs locaux, par l'introduction croissante du bio dans la restauration collective, mais aussi par la mise en place d'une centaine d'ateliers et de rencontres avec tous les maillons de la chaîne alimentaire, du producteur au consommateur.

UNE VIE CULTURELLE DYNAMIQUE ET INVENTIVE

Notre territoire concentre, entre autres, un théâtre à l'italienne classé aux Monuments historiques, un conservatoire de musique et de danse à rayonnement régional, la plus importante salle de spectacle au nord de Paris (Gayant Expo) et un haut lieu de la création contemporaine (l'Hippodrome Scène Nationale). Dans cette agglomération où le patrimoine et l'architecture Art déco sont valorisés, chacun peut partager bien des émotions au sommet du beffroi, au cœur des Fêtes de Gayant et, bientôt, dans un planétarium. Le Douaisis et ses alentours accueillent aussi de nombreux musées : la Chartreuse, le Louvre-Lens et le Centre Historique Minier de Lewarde.

Ouvert en 2014, Arkéos est le musée-parc archéologique de Douaisis Agglo. Implanté sur les villes de Douai et de Râches, il propose la visite d'un musée retraçant 500 000 ans d'Histoire et d'un parc de reconstitution historique vous plongeant au cœur de l'an 1000 à partir des découvertes archéologiques réalisées dans la région, à Douai en particulier. Dans ce parc, où se tiennent de nombreux événements et animations, le public a découvert ces dernières années un portus en bord de Scarpe. Au-delà des remparts, une taverne et une motte féodale vous immergent dans la vie quotidienne du Haut Moyen-Age.

DES ÉQUIPEMENTS SPORTIFS ET DE LOISIRS DE QUALITÉ

La qualité de vie et le bien-être de nos habitants passent aussi par l'accès à une offre diversifiée des équipements sportifs et de loisirs. L'engagement communautaire dans les loisirs pour tous bénéficie à chaque habitant de notre beau Douaisis. Chacun peut en effet avoir accès, à petit prix (voire parfois gratuitement), à des équipements communautaires de grande qualité : Loisiparc, la base de loisirs de Cadou (dont les tarifs d'entrée sont inchangés depuis 10 ans) ; Sourcéane, le centre aquatique-spa du

Douaisis ; Legendoria, le Royaume des Contes & Légendes ; le Boulodrome, l'un des plus grands du monde, qui dispose de 64 pistes intérieures, d'une tribune permanente de 1000 places et de 128 pistes extérieures. Un planétarium, situé à côté d'Arkéos, doté de deux dômes et d'un observatoire, verra quant à lui le jour au printemps 2023. Enfin, une patinoire sera prochainement installée au sein de l'Ecoquartier courant 2024.

GRATUITÉ DES TRANSPORTS EN COMMUN

Douaisis Agglo a fait de la proximité des services publics une priorité. Depuis le 1^{er} janvier 2022, la gratuité des transports en commun du réseau Evéole a été mise en place. Cela en fait le plus grand réseau gratuit de transports en commun de France, en termes d'habitants. Cette mesure sociale mais aussi environnementale améliore considérablement le quotidien de chaque habitant du territoire.

Faciliter les déplacements dans notre beau Douaisis représentera une avancée sans précédent en faveur de la qualité de vie, notamment dans le domaine environnemental, pour nous, nos enfants et les générations futures.

UN ENSEIGNEMENT DE QUALITÉ POUR LES ENFANTS DES TOUT-PETITS JUSQU'À L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Le territoire est en mesure d'accueillir, dans de bonnes conditions, les enfants, de la petite enfance, aux études supérieures. Le Douaisis est pourvu de nombreux Relais d'Assistants Maternelles (RAM) ; les parents peuvent disposer d'une liste de professionnels agréés susceptibles d'accueillir leur enfant. Pour les parents qui privilégient les modes de gardes collectifs, le Douaisis est également pourvu en crèches.

Grandir dans le Douaisis, c'est aussi l'assurance de bénéficier d'un enseignement de qualité tout au long de sa scolarité. Les collèges et les lycées figurent d'ailleurs parmi les mieux classés de la région. La formation post-bac y est riche : classes préparatoires aux grandes écoles, 19 BTS, faculté des sciences juridiques et politiques, IMT Douai Lille (la plus grande école d'ingénieurs au nord de Paris)... Notre agglomération est proche d'autres pôles universitaires. Plus de 140 000 étudiants sont formés dans un rayon de 30 km autour de Douai !

NOS VALEURS ET NOS ENGAGEMENTS COMMUNS AVEC ENVISION AESC

C'est un honneur pour Douaisis Agglo d'accueillir Envision AESC sur le territoire. L'Agglo se doit d'avancer main dans la main avec cette gigafactory et de l'accompagner sur le long terme dans ce projet.

Il s'agit ici d'un véritable partenariat entre ces deux acteurs qui présentent une vision commune et une réussite partagée.

Ainsi, Douaisis Agglo accompagne Envision AESC non seulement dans ce projet d'implantation mais collabore également par le biais d'un grand plan de communication pour les recrutements à l'échelle nationale.

C'est une chance unique pour le territoire de recevoir Envision AESC et Douaisis Agglo souhaite être présent à chaque étape de ce projet colossal.

UNE OFFRE DE SANTÉ COMPLÈTE POUR TOUS LES HABITANTS

Le Centre Hospitalier de Douai, dont les nouvelles infrastructures ont été inaugurées en 2008, a une capacité de 921 lits. Il propose à la population du Douaisis une offre de soins complète et moderne sur un même site. Il accueille près de 215 000 patients en hospitalisation et/ou consultation par an. Composé de 9 pôles cliniques et médico-techniques, et de plus de 35 spécialités, l'hôpital rassemble les disciplines médicales, chirurgicales et obstétricales, remplissant à la fois une mission de soins et de prévention pour tous les citoyens du Douaisis. Pour ce faire, il emploie près de 2 300 personnes.

Le Centre Hospitalier de Douai, d'une architecture moderne, traduit la recherche permanente de l'innovation technologique et du progrès humain. De plus, le territoire dispose de plusieurs cliniques, de deux établissements de soins de suite et de réadaptation, sans oublier les hébergements prévus pour l'accueil des personnes âgées dépendantes ou non et des personnes porteuses d'un handicap. Cette offre de santé est complétée par une densité de médecins généralistes et spécialistes (multidisciplinaires) dans la moyenne nationale.

ETATS DES LIEUX DE L'EMPLOI SUR LE TERRITOIRE REGIONAL

PANORAMA DE L'EMPLOI – BASSIN DE DOUAI ET HAUTS-DE-FRANCE.

La demande d'emploi sur le bassin de Douai suit la tendance à la baisse que l'on observe à l'échelle de la région Hauts-de-France. Au premier trimestre 2022, 25 290 demandeurs d'emploi étaient inscrits en Catégorie A, B et C, soit une baisse de 7 % sur un an¹. A l'échelle de la région, on comptait 527 690 demandeurs d'emploi inscrits, une baisse de 8,8 % sur un an².

Cette baisse de la demande d'emploi s'inscrit dans un contexte économique favorable. En effet, on observe une augmentation conséquente de l'offre d'emploi sur le bassin de Douai sur un an. Au premier trimestre 2022, 20 300 offres ont été diffusées en une année sur le site de pole-emploi.fr, soit une augmentation de 48 % sur un an. Cette augmentation est également visible à l'échelle de la région, avec 721 440 offres d'emploi diffusées en une année, une augmentation de 51 % sur un an³.

La baisse de la demande d'emploi dans la région Hauts-de-France concerne également tous les publics : les demandeurs d'emploi de longue durée (inscrits depuis

plus d'un an à Pôle emploi), dont le nombre est en baisse de 15,8% au premier trimestre 2022 par rapport à l'année précédente, mais également les jeunes demandeurs d'emploi de moins de 25 ans, dont le nombre est en baisse de 11,8% sur un an⁴.

Enfin, l'industrie automobile, secteur pour lequel Envision AESC produit des batteries électriques, est un secteur porteur du bassin de Douai. Il est le 3ème secteur le plus représenté avec un effectif salarié de 4 467 salariés⁵.

L'implantation d'Envision AESC se réalise donc :

- Dans le cadre d'une situation économique et de l'emploi positive,
- Au moment d'une transformation du secteur de l'industrie automobile par le développement de l'électromobilité,
- Dans un bassin d'emploi où le secteur de l'industrie automobile fait partie de l'héritage historique du territoire.

¹ **Source :** <https://pn190-cadrep.prod02.k8s.pole-emploi.intra/offre-et-demande/demandeurs/BASBMO/3220?codeTypeTerritoireC=REG&codeTerritoireC=32>

² **Source :** https://www.pole-emploi.org/files/live/sites/peorg-hdf/files/documents/statistiques_analyses/demande_emploi/2022T1/La%20demande%20d'emploi%20dans%20la%20r%20gion%20Hauts-de-France%20au%201e%20trimestre%202022.pdf

³ **Source :** <https://pn190-cadrep.prod02.k8s.pole-emploi.intra/offre-et-demande/offres/BASBMO/3220?codeTypeTerritoireC=REG&codeTerritoireC=32>

⁴ **Source :** https://www.pole-emploi.org/files/live/sites/peorg-hdf/files/documents/statistiques_analyses/demande_emploi/2022T1/La%20demande%20d'emploi%20dans%20la%20r%20gion%20Hauts-de-France%20au%201e%20trimestre%202022.pdf

⁵ **Source :** <https://pn190-cadrep.prod02.k8s.pole-emploi.intra/secteur/chiffres-cles/BASBMO/3220/NAF88/29?codeTypeTerritoireC=REG&codeTerritoireC=32>

LES ENJEUX POUR ACCOMPAGNER LA MUTATION INDUSTRIELLE DU TERRITOIRE (FORMATION - SENSIBILISATION)

→ **Fédérer largement l'écosystème de l'emploi :**

Nous mettons nos expertises au service de l'ensemble des acteurs de l'emploi en région, de façon complémentaire et transparente. Au cœur de l'écosystème, Pôle emploi travaille avec ses partenaires pour déployer des solutions adaptées aux besoins de chaque territoire.

Ainsi, depuis plus d'un an, Pôle emploi participe aux concertations publiques et s'est vu confié par l'Etat l'organisation de groupes de travail. Différentes thématiques sont au centre des échanges, comme l'emploi, la formation, et l'attractivité des métiers, avec pour enjeu majeur de définir une stratégie de recrutement en cohérence avec la gestion prévisionnelle des emplois et compétences du territoire.

→ **Partager nos expertises :** Pôle emploi est l'interlocuteur de référence pour tous les acteurs impliqués dans l'insertion professionnelle des demandeurs d'emploi et dans le développement économique des territoires. Nous les accompagnons et les conseillons grâce à notre expertise du marché du travail, à notre connaissance fine des écosystèmes locaux et à notre large gamme d'outils statistiques et d'analyse.

Ces expertises et ces outils ont été en appui des décisions prises pour structurer les différentes phases de recrutements et permettre à l'entreprise de définir des parcours différenciés en cohérence avec ses besoins et la réalité des compétences des territoires.

Au-delà, Pôle emploi se mobilise également pour mieux adapter le processus de recrutements : une équipe de conseillers et de psychologues du travail se rendra à Sunderland en Angleterre pour analyser l'environnement et les postes de travail et identifier les habilités nécessaires.

→ **Accompagner concrètement les transitions**

professionnelles : À travers son réseau de 84 agences, Pôle emploi Hauts-de-France déploie une offre de services de proximité, adaptée aux besoins de ses partenaires, dans une logique de complémentarité visant à mieux coordonner à l'échelle des territoires les actions en faveur des demandeurs d'emploi.

Pour répondre aux enjeux, l'agence Pôle emploi de Douai va mobiliser l'ensemble des agences pour partager les opportunités d'emploi, faciliter les mobilités éventuelles, et mobiliser le réseau des acteurs de l'emploi de la région.

→ **Sensibiliser les publics du territoire :** Pôle emploi sensibilise les demandeurs d'emploi sur ces offres au travers de la mobilisation d'outils de communication : son site internet, ses réseaux sociaux, par des webinaires, des mails ou SMS, ou par voie de presse.

Depuis le démarrage du projet, Envision AESC, Pôle emploi et l'agglomération du Douaisis coordonnent leur action. C'est ensemble que nous avons défini une stratégie pour communiquer largement et en complémentarité sur les opportunités d'emploi et les parcours pouvant être proposés aux demandeurs d'emploi. (Processus de recrutement, dispositif de formation, aide à la mobilité...).

Les agences Pôle emploi organisent également des événements #TousMobilisés sous la forme de jobdating, de sessions de recrutement ou de réunions d'informations. Depuis janvier 2022, ce sont 124 événements en agences qui ont été dédiés au secteur de la construction automobile pour lequel Envision AESC fabriquera ses batteries.

LA CONTRIBUTION DE POLE EMPLOI A LA POLITIQUE DE RECRUTEMENT D'ENVISION AESC

→ **Communiquer sur les offres** : Pôle emploi accompagne Envision AESC sur toutes les vagues de recrutements prévues à ce jour. Les offres d'emploi sont valorisées sur le site pole-emploi.fr, et les outils de communication les plus adéquats sont mobilisés (Réseaux sociaux, pages Facebook des agences ...).

→ **Identifier les futurs talents d'Envision AESC** : les conseillers Pôle emploi apportent leur expertise sur la pertinence des candidatures reçues et sur l'adéquation entre les compétences possédées par le demandeur d'emploi et celles recherchées par l'entreprise. Ce processus sera réalisé sur toutes les vagues de recrutement.

→ **Faire de ce recrutement une opportunité pour tous** :

Pôle emploi mobilise l'ensemble de l'écosystème de l'emploi pour permettre à tous de saisir les opportunités d'emploi liées à ces recrutements :

- Pôle emploi travaille avec les structures de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE) pour permettre à chaque demandeur d'emploi de construire un parcours durant son insertion et d'accéder au secteur marchand.
- Pôle emploi accompagne l'entreprise sur la thématique de l'inclusion des travailleurs en situation de handicap en mobilisant le partenariat déjà mis en place en agence avec CAP Emploi.
- Pôle emploi collabore avec les Missions locales pour permettre à chaque jeune d'accéder à une formation qualifiante dans les domaines de la maintenance et de la production.
- Pôle emploi travaille avec les organismes de formation pour permettre à chaque stagiaire qui développent de nouvelles compétences de saisir les opportunités d'emploi chez Envision AESC à l'issue de leur formation.

○ Pôle emploi élabore des actions dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) pour identifier les talents et favoriser l'insertion de ces publics via le dispositif de l'emploi franc

→ **Créer des parcours de formation sur mesures** : Nous visiterons l'usine de Sunderland au Royaume-Uni afin de préparer un système d'évaluation complet des postes d'opérateurs de production, qui nous permettra de mettre en place des parcours de recrutement basés sur la Méthode de recrutement par Simulation, et des parcours de formation sous la forme d'Actions de Formation Préalables à l'Embauche (AFPR).

Pour répondre aux besoins de recrutements d'Envision AESC, Pôle emploi Hauts-de-France mobilise tout son réseau d'agences et de partenaires, car le retour à l'emploi des demandeurs d'emploi est un effort collectif qui nécessite que nous soyons #TousMobilisés.

A PROPOS DE PÔLE EMPLOI

Pôle emploi est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'accompagnement des demandeurs d'emploi dans leur recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement des entreprises. Dans les Hauts-de-France, notre réseau de 84 agences est implanté au cœur des territoires.

Ce sont plus de 5 000 collaborateurs qui se mobilisent pour proposer les solutions de recrutements et de retour à l'emploi en apportant, grâce à leurs expertises, un service personnalisé.

Notre ambition :

- Garantir l'indemnisation des demandeurs d'emploi
- Réussir les recrutements
- Identifier et répondre aux besoins de compétences des territoires



Envision
AESc

TECHNICIENS MAINTENANCE **(Team leader Maintenance)** **Douai, Hauts-de-France**

Envision AESC est un leader mondial dans la recherche, le développement, le design, la fabrication et la commercialisation de batteries de haute puissance et de systèmes de stockage d'énergie basé au Japon. Envision AESC, c'est 2 500 salariés et 6 sites de production au Japon, aux Etats-Unis, au Royaume-Uni, en Chine et bientôt en France. En 12 ans, Envision AESC a équipé plus de 650 000 véhicules électriques dans 44 pays, et cela sans aucun incident critique.

D'ici 2024, Envision AESC va construire et exploiter une usine de fabrication de batteries pour véhicules électriques localisée à Douai.

Votre profil :

- Vous êtes titulaire d'un BTS dans le domaine de la maintenance industrielle avec une expérience minimum de 5 ans
- Vous aimez la technique, les process performants et rapides
- Vous êtes reconnu(e) pour votre dynamisme et votre rigueur
- Vous avez un fort esprit d'équipe et de solidarité et vous aimez transmettre et former
- Votre maîtrise de l'anglais vous permet la lecture et la traduction de documents techniques.

Notre projet :

Appartenant à l'équipe pionnière, votre première mission sera de transférer vos compétences acquises aux équipes de maintenance nouvellement recrutées sur Douai pour rendre le site techniquement autonome et assurer le succès du démarrage en 2025.

Pour cela, nous vous proposons en 2023 un parcours de formation de formateurs en Asie de 4 à 6 mois sur les sites du groupe et chez les constructeurs d'équipements (Japon, Chine, Corée) pour acquérir les compétences techniques Envision AESC. Vous terminerez votre parcours en installant les lignes industrielles de l'usine (électrodes, cellules, modules) avec les instructeurs japonais.

Vous souhaitez rejoindre une entreprise industrielle de pointe ?

Vous avez plein d'énergie et êtes prêt à booster la mobilité électrique en France ?

Ce profil de poste vous correspond, n'hésitez pas à postuler et rejoignez-nous dans cette aventure technologique pour un monde plus propre.

envision-aesc-recrute.fr